

ПРИГЛАШЕНИЕ ЗАЯВИТЬ О ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ в подготовке инструкторов по развитию потенциала НПО из Приднестровского региона Молдовы в области внедрения гендерного подхода, расширения возможностей женщин, а также расширения возможностей сообществ в местном развитии

Место работы:	Кишинев, Молдова
Срок подачи заявки:	20 июля 2011 г.
Основная категория:	Расширение возможностей женщин
Дополнительная категория:	Расширение возможностей сообществ
Тип контракта:	Коллективный контракт
Требуемые языки:	Русский
Дата начала: (дата, когда отобранный кандидат должен приступить)	1 августа 2011 г.

Справка и контекст

В 2010 году ПРООН и «ООН-Женщины» в партнерстве с Правительством Молдовы начали **Совместную программу интегрированного местного развития (СПИМР)**, финансируемую правительством Швеции. Основными компонентами программы являются:

- Консультации по политике и кампании по защите
- Местное самоуправление и участие
- Расширение возможностей сообществ
- Приднестровье и зона безопасности

Все вышеперечисленные компоненты включают принципы подхода, основанного на правах человека и гендерном равенстве.

Целью компонента «Приднестровье и зона безопасности» является обеспечить условия, в которых сообщества Приднестровья и зоны безопасности в равной степени пользовались бы усовершенствованными услугами и общественной инфраструктурой, в результате **своего активного участия в инициативах местного развития. Особое внимание уделяется развитию потенциала организаций гражданского общества (ОГО) Приднестровья в области расширения возможностей сообществ, прав человека и гендерного равенства в местном развитии.**

В период 2011-2012 гг. СПИМР охватит все 5 районов Приднестровского региона и области в зоне безопасности, которые расположены на левом берегу Днестра (и находятся под эффективным контролем Молдавского правительства). В общей сложности, СПИМР окажет поддержку 30 сообществам Приднестровского региона Молдовы и зоны безопасности. Ключевыми мероприятиями программы в рамках данного компонента являются:

1. Мобилизация целевых сообществ возглавить развитие, отвечающее требованиям гендерного равенства и прав человека, в том числе а) курсы по подготовке фасилитаторов для координирования процессов развития и планирования, возглавляемых сообществами, б) выявление приоритетов сообществ посредством вовлечения населения с обеспечением адекватного участия и вовлечения женщин и уязвимых групп населения;

2. Развитие потенциала и передача знаний о правах человека и гендерно-чувствительном местном развитии субъектам сообщества: а) разработка модулей развития потенциала в области прав человека и гендерного равенства, потребностей развития, гендерно-чувствительных стратегий, планирования и формирования бюджета, мобилизации ресурсов, управления и реализации программ, мониторинга и оценки программ.

3. Поддержка осуществления и мониторинга инициатив местного развития, отвечающих требованиям прав человека и гендерного равенства, с привлечением населения и учетом гендерного фактора.

Основными методологическими подходами, которые будут применяться в реализации мероприятий по Компоненту, являются: мобилизация сообществ для расширения возможностей, внедрение гендерного подхода, расширение возможностей женщин и подход, основанный на правах человека.

Исходя из опыта, накопленного на этапе создания СПИМР, в 2011 – 2012 гг. особое внимание будет уделено развитию потенциала общественных и неправительственных организаций в управлении и реализации гендерно-чувствительных и основанных на правах человека инициатив по расширению возможностей.

Цель и сфера применения

Целью планируемой подготовки инструкторов по развитию потенциала является подготовить группу инструкторов и специалистов из местных НПО Приднестровского региона Молдовы в целях улучшения знаний и навыков в области внедрения гендерного подхода, расширения возможностей женщин и расширения возможностей сообществ в местном развитии.

Особое внимание в рамках планируемой подготовки инструкторов по развитию потенциала будет уделено следующим вопросам:

- а) Гендерное равенство: основные принципы и определения, корни и причины гендерного неравенства, издержки гендерного неравенства, пути достижения гендерного равенства;
- б) Основные международные инструменты по вопросам гендерного равенства: Пекинская платформа действий, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Цели развития тысячелетия и т.д.;
- в) Основные подходы в достижении гендерного равенства: внедрение гендерного подхода (гендерный анализ, формирование гендерно-чувствительного бюджета, оценка гендерного воздействия) и расширение возможностей женщин (позитивная дискриминация и проч.);
- г) Гендерное равенство в местном развитии и управлении;
- д) Внедрение гендерного подхода и расширение возможностей женщин в развитии сообщества;
- ж) Внедрение гендерного подхода в инициативах проектов: планирование, реализация, мониторинг и оценка.

Методология

Курс подготовки инструкторов будет состоять из комбинации презентаций/лекций и практических упражнений, направленных на повышение уровня знаний о гендерных аспектах и аспектах прав человека в рамках инициатив местного развития, а также развитие навыков гендерного анализа, внедрения гендерного подхода, формирования гендерно-чувствительного бюджета и расширения прав и возможностей женщин в целях совместного, недискриминационного и прозрачного местного развития.

Отобранные НПО должны быть готовы принять участие в следующих этапах программы по расширению потенциала, в том числе:

- Тренинги для местного населения из Приднестровского региона Молдовы в области внедрения гендерного подхода, расширения возможностей женщин, а также расширения возможностей сообществ в местном развитии;
 - Содействие и поддержка инициатив по внедрению гендерного подхода, расширению возможностей женщин, а также расширению возможностей сообществ в рамках местного развития сельских сообществ Приднестровского региона Молдовы, в том числе путем содействия развитию инклюзивных гендерно-чувствительных или расширяющих возможности женщин инициатив местного развития с участием населения, а также подготовки проектного предложения в поддержку таких инициатив;
 - Последующие семинары и встречи с командой СПИМР, инструкторами программы по подготовке инструкторов и партнерскими НПО в Кишиневе.
- Эксперты, делегируемые подавшими заявки НПО, должны присутствовать на протяжении всего курса подготовки инструкторов по расширению потенциала.

Требования и критерии отбора:

Будут рассматриваться организационно устойчивые НПО с определенными знаниями в вопросах гендерного равенства и расширения возможностей.

Ожидается, что каждая НПО делегирует 2-3 квалифицированных участника (эксперта) на основании следующих критериев:

- Знание основ местного развития в Приднестровском регионе Молдовы;
- Открытость и определенные знания в вопросах гендерного равенства и расширения возможностей;
- Подтвержденное знание и/или опыт в области внедрения гендерного подхода, расширения возможностей женщин, а также расширения возможностей сообществ приветствуется;
- Знание русского языка; знание английского языка приветствуется.

Курс подготовки инструкторов по расширению потенциала будет сопровождаться тендером СПИМР/Запросом на предложения по реализации гендерно-чувствительных инициатив проектов местного развития, начиная со второй половины августа 2011 года.

Рабочий язык:

Курс и вся программа по расширению потенциала будут проводиться на русском языке.

Заявка должна включать:

- Форму заявки;
- Список делегируемых участников (экспертов);
- Резюме участников (экспертов).

Срок подачи заявки: 20 июля 2011 г., 17:00